Приложение № 2

к приказу МОУ БСОШ № 2

от 12.01.2023. № 15 – од.

**Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в МОУ БСОШ № 2**

В результате внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества будет создана эффективная среда наставничества, включающая:

⎯ непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализацию педагогических работников;

⎯ рост числа специалистов, желающих продолжать свою работу в качестве педагога в данном коллективе (образовательной организации);

⎯ развитие профессиональных перспектив педагогов старшего возраста в условиях цифровизации образования;

⎯ методическое сопровождение системы наставничества образовательной организации; рост числа продуктов деятельности участников программы наставничества: статей, исследований, методических практик молодого специалиста и т. п

⎯ цифровую информационно-коммуникативную среду наставничества;

⎯ обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников.

− улучшение образовательных результатов и у наставляемого, и у наставника;

− увеличение числа педагогов, планирующих стать наставниками и наставляемыми в ближайшем будущем.